



نمودار ارزشیابی کارکنان پرستاری

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۱/۰۳

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۳

تاریخ بازنگری مجدد: ۱۴۰۲/۰۳

تشکیل تیم ارزشیابی

تعیین اهداف

تعیین شاخصها و
استانداردهای عملکرد

گردآوری داده ها از طریق ارزیابی عملکرد
کارکنان با استفاده از چک لیستها و فرمها

تحلیل داده ها و بازخورد مناسب به افراد

آیا ارزشیابی در عملکرد
فرد موثر بوده است؟
(میزان تحقق اهداف)

خیر

اقدام اصلاحی یا مهندسی مجدد

بله

بکاربردن نتایج در بهبود عملکرد
(بهبود مستمر و دخالت در ارزشیابی مدیران)